

รายงานผลการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริตประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา อำเภอพาน เชียงราย



โรงเรียน

สำนักเขตพื้นที่การศึกษา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา ซึ่งจะสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจทั่วไป ในการนำองค์ความรู้ไปใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนพานพิเศษ พิตยา	๓
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖.....	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๒
- สรุปผลการดำเนินงาน.....	๑๒
- สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ.....	๒๕
ส่วนที่ ๔ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ.....	๒๖
ภาคผนวก	
ผู้จัดทำ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ฉบับนี้

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ตามบริบท ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้วจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบรวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีการศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาศาสตร์
๒. เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖
๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น และสร้างความตระหนักรู้ถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	↔										กลุ่มงานบริหารวิชาการ
๒.กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		↔									กลุ่มงานบริหารวิชาการ

๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ		↔								กลุ่มงานบริหารวิชาการ
---	--	--	----------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๔.กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ - บรรยายให้ความรู้ถึงแนวปฏิบัติในการรับของขวัญตามที่สำนักงาน ปปช.	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารสถานศึกษาทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ			↔							กลุ่มงานบริหารวิชาการ

กำหนดแก่ผู้บริหารได้นำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด														
๕.กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรในสำนักงานมีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักงานมีความรู้และเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ				↔							ทุกกลุ่มงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๖.กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยา สุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานมีความรู้ และเข้าใจในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานมีความรู้ และเข้าใจในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ											←→	ทุกกลุ่มงาน
๗.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ											←→	ทุกกลุ่มงาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	- กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	- กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	- กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	- บรรยายให้ความรู้ถึงแนวปฏิบัติในการรับของขวัญตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนดแก่ผู้บริหารได้นำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
	-กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนพานพิเศษ พิทยา -ประชุมชี้แจงและวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ -จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
รวมทั้งสิ้น		-	

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ
๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสุจริต
๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา
๘. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนพานพิเศษพิทยาวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีดังนี้

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศแนวทางและนโยบายให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยาและสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานที่มีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน**ผลผลิต(Output)**

จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมรับฟังลงนามข้อตกลงความร่วมมือครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์(Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในโรงเรียนพณิชยการพิจิตร มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพณิชยการพิจิตร จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพณิชยการพิจิตร มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนพณิชยการพิจิตร จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

- บุคลากรภายในโรงเรียนพณิชยการพิจิตร มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ

วัตถุประสงค์

- เพื่อมอบนโยบายและแสดงเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารโรงเรียนพานพิเศษพิทยา รับทราบนโยบายและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ในเดือน ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมรับฟังนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

- เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในโรงเรียนพานพิเศษพิทยาทราบ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา เข้าร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายใน สพป.เชียงรายเขต ๓ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรภายใน สพป.เชียงรายเขต ๓ มีความกระตือรือร้นและมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณจัดสรร

ได้รับจัดสรร จำนวน - บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน - บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 0 บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนพานพิเศษพิทยาร่วมกัน คิดวิเคราะห์ และวางแผนในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมวางแผนในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์ (Outcome)

- แผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- แผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาสูจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน - บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน - บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โรงเรียนพานพิเศษพิทยา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา
๒. ให้บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน
- ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๑ วัน

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ อบรม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ผลลัพธ์ (Outcome)

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

งบประมาณจัดสรร

-ได้รับจัดสรร จำนวน - บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน - บาท

-งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนพานพิเศษพิทยาวิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนพานพิเศษพิทยาวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยา จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา สามารถดำเนินงานเตรียมพร้อมรับการประเมิน ITA และสามารถจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพานพิเศษพิทยาที่ถูกต้องครบ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อ

ผลลัพธ์ (Outcome)

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๐๗ ระดับ C

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๐๗ ระดับ C
- บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในกิจกรรม

งบประมาณจัดสรร

-ได้รับจัดสรร จำนวน - บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน - บาท

-งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ส่วนที่ ๔

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการจำนวน ๘ กิจกรรมหลัก จากการดำเนินงานพบปัญหาอุปสรรค ข้อข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑. โรงเรียนพานพิเศษพิทยาได้รับจัดสรรงบประมาณล่าช้าจึงทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมที่วางแผนไว้ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีนี้มีความล่าช้า ซึ่งระยะเวลาที่จัดทำแผน งบประมาณเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และกำหนดการในการประเมินอยู่ในช่วง มิถุนายน-กรกฎาคม ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างล่าช้าตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดจัด ประชุม สัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการ หรือประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ทันภายใน ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ เพื่อให้โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีระยะเวลาเพียงพอในการวางแผน
๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดในการจัดสรรงบประมาณโดยเร็ว ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ เพื่อให้โรงเรียนพานพิเศษพิทยา มีระยะเวลาเพียงพอในการวางแผน และดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานไปยัง ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพิเศษพิทยาเพื่อวินิจฉัยสั่งการในการดำเนินงาน

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาควรวินิจฉัยสั่งการ โดยบูรณาการ ให้บุคลากรให้ทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมและช่วยในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. บุคลากรภายในโรงเรียนพานพิเศษพิทยาควรจะร่วมแรงร่วมใจกันในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพ ไม่แบ่งแยกเพราะไม่ใช่หน้าที่
๓. โรงเรียนพานพิเศษพิทยาจะต้องจัดให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน

แนวทางการพัฒนา

1. โรงเรียนพณิชยการศึกษาศึกษาปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. โรงเรียนพณิชยการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดติดตามการทุจริตทุกรูปแบบ
3. ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นแบบอย่างที่ดีในการต้านการทุจริต
4. โรงเรียนพณิชยการสร้างบรรยากาศในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทั้งองค์กร
5. โรงเรียนพณิชยการ สร้างวัฒนธรรม ต้านทุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร

รูปภาพ







คำสั่งโรงเรียนพณิชยศึกษา

ที่ ๑๔๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต กำหนดให้สถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โรงเรียนพณิชยศึกษา จึงแต่งตั้งผู้ที่มีชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของโรงเรียนพณิชยศึกษา ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๒	นายเทอดศักดิ์	ชนสิทธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๓	นางกীরติกา	แสนมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓	นางสุพรรณณี	กุนา	ครู	กรรมการ
๔	นายเจริญ	แสงจันทร์	ครู	กรรมการ
๕	นางสินีนานู	คำก้อแก้ว	ครู	กรรมการ
๖	นางสาวแพรวไหม	จุมปูป้อ	ครู	กรรมการ
๗	นางยุดาพรรณณ์	ธาดาเสถียร	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ควบคุม กำกับติดตาม วินิจฉัย สั่งการพร้อมทั้งแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๒.คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑	นายเทอดศักดิ์	ชนสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒	นางกীরติกา	แสนมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓	นางสุพรรณณี	กุนา	ครู	กรรมการ
๔	นางสินีนานู	คำก้อแก้ว	ครู	กรรมการ
๕	นายเจริญ	แสงจันทร์	ครู	กรรมการ
๖	นางสาวแพรวไหม	จุมปูป้อ	ครู	กรรมการ
๗	นายทวีศักดิ์	กาบปัญญา	ครู	กรรมการ
๘	นางชนัญชิตา	เทพสุนันท์	ครู	กรรมการ

๙	นางอุไรวรรณ	เชื้อเมืองพาน	ครู	กรรมการ
๑๐	นางปุกณญาภรณ์	แสนจันทร์	ครู	กรรมการ
๑๑	นายธวัชชัย	อายุยืน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๒	นายศิวกกร	ตั้งวิสุทธิ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๓	นายศุภกฤษ	ประภาสนิรัติศัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๔	นางยุดาพรรณ	ธาดาเสถียร	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๑๕	นางสาวพิมลวรรณ	แช่ลี	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖	นายเฉลิมพล	สุวรรณใจ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประโยชน์ สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทอดศักดิ์ ธนสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพิเศษพิทยา



ปกหลัง

